

Führung und Kultur

Transformation der Unternehmens- und Führungskultur
bei einem europäischen Unternehmen der Milchindustrie



Herausforderung

Ein Unternehmen und eine ganze Branche sind im Umbruch.

Das Unternehmen hatte nicht nur die weltweite Krise des Milchmarktes zu meistern, sondern musste sich komplett neu ausrichten, um zum einen den Anforderungen der Anteilseigner gerecht zu werden und zum anderen im weltweiten Wettbewerb seine Position abzusichern.

Hierbei war es für die Verantwortlichen ein wesentlicher Agenda-Punkt des Wandels, die Unternehmens- und Führungskultur zukunftsweisend weiter zu entwickeln. Wie in vielen anderen Unternehmen auch, hatte man Führungskräfte zuvor vordergründig aufgrund ihrer fachlichen Kompetenz ausgewählt – nicht aber aufgrund ihrer Führungskompetenz. In der neuen Struktur sollten Führungskräfte auch hervorragende Führungsfähigkeiten aufweisen.



Lösung

Um überhaupt erkennen zu können, welche Führungsfähigkeiten der Einzelne mitbringt, hat jede Führungskraft an einem 6D-Leader Interview teilgenommen.

Eine neue Form von Transparenz, die auch der damals noch siebenköpfigen Geschäftsführung galt, inklusive möglicher Konsequenzen.

Die Potenzialanalyse der Leadership-Skills ist zum festen Bestandteil der Personalstrategie geworden.

Ergänzt wird sie durch ein Entwicklungsprogramm mit individuellen Trainings und Coachings.



Nutzen

Ob die weiterentwickelte Führungskultur im Arbeitsalltag nutzenstiftend ankommt, wurde in den vergangenen Jahren mit regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen und Leistungsmessungen überprüft.

Die Veränderung zeigt erste Ergebnisse, das Unternehmen hat sich bewegt und Umsatz und Ertrag konnte in den letzten Jahren weiter gesteigert werden. Ebenso die Arbeitgeberattraktivität und Markenpositionierung.

Heute gibt es neben einer handlungsleitenden Vision und Strategie eine Führungskultur, bei der im Mittelpunkt des Führungsverständnisses Wertschätzung, Fairness, Transparenz, Unternehmertum und die Entwicklung von Menschen und Produkten stehen.

EINE VERTRAUENSVOLLE PARTNERSCHAFT SEIT 2016



140 Biographische Interviews 20 Workshops 5 Vorträge 600 Coachingstunden 8 Management-Offsites



FÜHRUNG UND KULTUR



Die Geschäftsführung hat sich kommitiert, dass wir selbst mitmachen, was wir von anderen erwarten. Es hilft dem Change-Prozess ungemein, wenn die Geschäftsführung vorneweg geht...

Das menschliche Verhalten ist in den Mittelpunkt gerückt: Befehl, Gehorsam, rein fachliches Abarbeiten und Kontrolle sind nicht mehr angesagt. Heute haben wir eine Feedbackkultur. Es geht um Wertschätzung, Entwicklung der Mitarbeiter und transparente Führung.

Personalleiterin des Unternehmens

Kunde:

- Nahrungsmittelhersteller

Leistung:

- 6D-Leader
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

WIR FREUEN UNS
AUF DEN KONTAKT
MIT IHNEN!

MICHAELA BÜRGER CONSULTING

Tengstraße 36
D-80796 München

Telefon: +49 89 2154 103 - 0

E-Mail: contact@mb-consulting.de

Diese Präsentation ist vertraulich und urheberrechtlich geschützt.

Dieses Dokument ist Eigentum von Michaela Bürger Consulting. Es enthält Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen, die im Eigentum von Michaela Bürger Consulting stehen. Dieses Dokument ist ausschließlich für den internen Gebrauch von Kunden bestimmt. Ohne ausdrückliche Zustimmung von Michaela Bürger Consulting darf es, ganz oder teilweise, weder vervielfältigt, veröffentlicht noch übertragen werden.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Personen jeden Geschlechts.