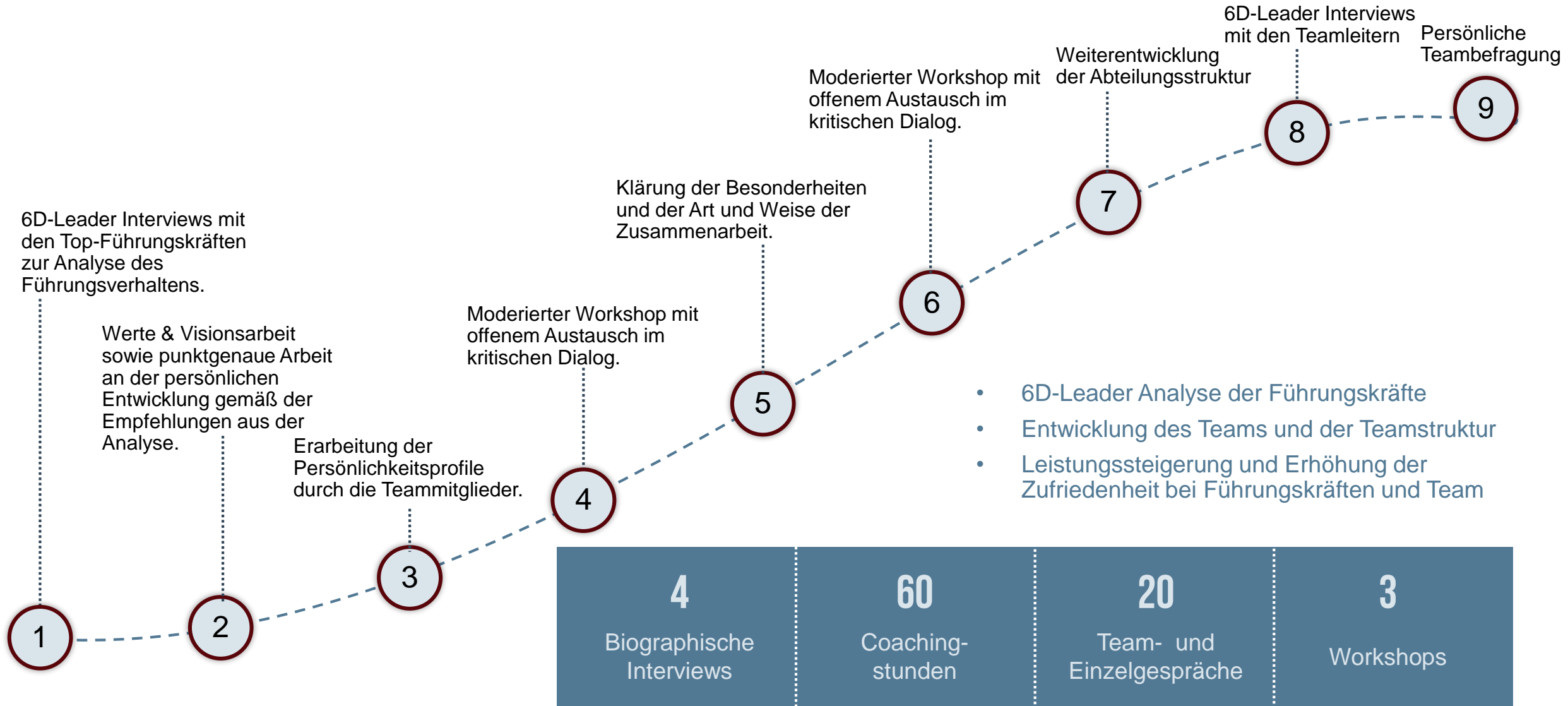


Führung und Team

Signifikante Performancesssteigerung im Team durch eine gezielte Entwicklung des Führungsverhaltens



FÜHRUNG UND TEAM



FÜHRUNG UND TEAM



Herausforderung

In einer Zeit, in der Schnelligkeit, Volatilität und Unsicherheit immer mehr Aufmerksamkeit von den Entscheidern erfordert, ist die Führung und Steuerung von Teams ein entscheidender Faktor für Orientierung und Wachstum.

Eine im fachlichen Bereich auf höchstem Niveau befindliche Einheit der Pharmabranche hat sich, trotz großem Kosten- und Innovationsdruck, bewusst dafür entschieden in die Entwicklung der Führungspersönlichkeiten und des Teams zu investieren.

Ungeachtet der guten Markposition ist die Zusammenarbeit innerhalb der Einheit verbesserungswürdig. Die Mannschaft aus hochqualifizierten Experten sieht sich mehr als Einzelspieler und weniger als Team, was das Miteinander schwierig macht und zu emotionalen Spannungen und Zerwürfnissen geführt hat.

Daher sehen die beiden Top Führungskräfte der Einheit die Weiterentwicklung der Führungsmannschaft und des Teams als wesentlichen Aspekt, um agil und komplexitätsreduzierend auf Kundenanforderungen zu reagieren.

Insbesondere die Investition in die Führungskräfte sollte dabei als erstes das Führungsverhalten auf eine nächste Ebene heben und an den besten Führungskräften des Marktes spiegeln.



Vorgehensweise

Nach einer Analyse des Führungsverhaltens anhand des **6D-Leader Interviews** für den Hauptabteilungsleiter und die Abteilungsleiterin erfolgt im nächsten Schritt **punktgenau** deren **persönliche Entwicklung** gemäß der Empfehlungen aus der Analyse. Anschließend erfolgte die **Auseinandersetzung mit den persönlichen Werten** und dem eigenen **Verständnis für Führung**.

Darauf aufbauend haben alle **Teammitglieder** ihre Persönlichkeitsprofile erarbeitet und sich in einem **moderierten Workshop im kritischen Dialog** offen und zielgerichtet untereinander und mit ihrer Führungskraft ausgetauscht.

Im nächsten Schritt wurden Besonderheiten sowie die **Art und Weise der Zusammenarbeit** besprochen. Die Leiterin der Einheit konnte hierdurch jedes Teammitglied wertschätzend abholen. Parallel wurde an der **Weiterentwicklung der Abteilungsstruktur** gearbeitet, damit die Prozesse und die Organisation nicht behindern, sondern gemeinsame Höchstleistung fördern.

Abschließend wurden **6D-Leader Interviews** mit den beiden Teamleitern sowie eine **persönliche Befragung des gesamten Teams** und den beiden Top-Führungskräften in Bezug auf die Zufriedenheit durchgeführt.

Ergänzt wird der gesamte Prozess durch ein Entwicklungsprogramm mit individuellen **Trainings- und Coaching-Möglichkeiten**.

FÜHRUNG UND TEAM



Nutzen

Über den gemeinsam erarbeiteten Weg sind ausnahmslos alle Teammitglieder mit der Führung und dem Freiraum für ihre Arbeit sehr zufrieden.

Man schätzt die Eigenheiten der Kolleginnen und Kollegen gleichermaßen, wie die der Top-Führungskräfte und orientiert sich an deren Stärken, nachdem man gelernt hat mit den Schwächen umsichtig und wertschätzend umzugehen.

Reflektierte und kommunizierte Führungsprinzipien sind die Basis für die Führung des Arbeiterteams. Durch diese wissen die Führungskräfte heute noch besser, wie sie ihre Ziele erreichen und welche Werte sie leiten. Das Team erhält durch die Führungsprinzipien eine klare Orientierung.

Darüber hinaus hilft eine neue, eindeutige Struktur bei der erfolgreichen Umsetzung der Abteilungsziele und der Weiterentwicklung der Persönlichkeiten.

Mit der Umsetzung der Maßnahmen ist das Team in Summe leistungsfähiger und noch erfolgreicher geworden. Dies zeigen nicht nur die Zufriedenheitswerte der Teambefragung, sondern ganz eindeutig auch die signifikante Steigerung der Leistung, die sich anhand der Performance-Zahlen belegen lässt.

Sehr gute Führungsleistung – insbesondere in Bezug auf das Verhalten – steigert nicht nur die Zufriedenheit und den Einsatz, sondern indirekt auch den Unternehmenswert in Summe nachhaltig.

FÜHRUNG UND TEAM



Lieben Dank für die Unterstützung und die sehr gute Zusammenarbeit. Durch das kompetente und ganzheitliche Konzept und Vorgehen kann ich heute sagen:
MISSION POSSIBLE and SUCCESSFUL

Das Schöne ist, ich kann das mit Zahlen belegen. Wir haben als Team eine signifikante Leistungssteigerung in den letzten zwei Jahren erzielt, ohne zusätzliche Ressourcen.

Wir fühlen uns nicht nur wohl (oder wohler als vorher), sondern sind zudem noch leistungsstärker.

Top-Führungskraft eines Pharma-Unternehmens

Kunde:

- Pharmaunternehmen

Services:

- 6D-Führung
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

WIR FREUEN UNS
AUF DEN KONTAKT
MIT IHNEN!

MICHAELA BÜRGER CONSULTING

Tengstraße 36
D-80796 München

Telefon: +49 89 2154 103 - 0

E-Mail: contact@mb-consulting.de

Diese Präsentation ist vertraulich und urheberrechtlich geschützt.

Dieses Dokument ist Eigentum von Michaela Bürger Consulting. Es enthält Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen, die im Eigentum von Michaela Bürger Consulting stehen. Dieses Dokument ist ausschließlich für den internen Gebrauch von Kunden bestimmt. Ohne ausdrückliche Zustimmung von Michaela Bürger Consulting darf es, ganz oder teilweise, weder vervielfältigt, veröffentlicht noch übertragen werden.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Personen jeden Geschlechts.