



Führung und Kultur

Zukunftsfähige Ausrichtung eines Logistikunternehmens

FÜHRUNG UND KULTUR



Herausforderung

In einer Zeit in der die Transport- und Logistikbranche im Umbruch ist und großer Kostendruck herrscht möchte der Unternehmer und der CEO das Logistikunternehmen zukunftsfähig ausrichten.

Trotz der guten Markposition sehen die Entscheider die Optimierung und Weiterentwicklung der Führungsmannschaft, um agil und komplexitätsreduzierend auf Kundenanforderungen zu reagieren.

Dies bedarf einer klaren Haltung und Kommunikation, Selbstverantwortung und ein marktgerechtes Interaktionsverhalten, um die ambitionierten Ziele heute und in Zukunft zu erreichen. Eine handlungsleitende Vision, die gezielte strategische Ausrichtung auf Kernschwerpunkte des Portfolios und eine dem entsprechende Unternehmensstruktur sind dafür unabdingbar.



Vorgehensweise

Nach einer Analyse der Führungsfähigkeiten anhand des **6D-Leader Interviews** für alle Führungskräfte und den Firmeninhaber, erfolgt im nächsten Schritt die Visionsarbeit mit der **6D-Vision**.

Parallel erarbeiteten sowohl der Firmeninhaber als auch die Führungskräfte ihre persönlichen **Werte und Führungsprinzipien**.

Aufbauend auf die erarbeitete Vision wurde im Anschluss die strategische Ausrichtung der einzelnen Unternehmensbereiche anhand der **6D-Strategie** erarbeitet und verabschiedet.

Nach der Geschäftsmodellanalyse erfolgte auf dieser Basis anschließend die Ausrichtung der Unternehmensstruktur zur erfolgreichen Umsetzung von Vision und Strategie mit der **6D-Struktur**.

Ergänzt wird der gesamte Prozess durch ein Entwicklungsprogramm mit individuellen **Trainings- und Coaching-Möglichkeiten** für alle Führungskräfte.



Nutzen

Die gemeinsam erarbeitete Vision ist heute handlungsleitend für die strategischen Überlegungen und Ziele.

Die Führungskräfte wissen heute warum sie die Ziele erreichen sollen und welche Werte sie leiten.

Reflektierte und kommunizierte Führungsprinzipien sind die Basis für die Führung des Mitarbeiterteams.

Eine klare Struktur hilft bei der erfolgreichen Umsetzung von Vision und Strategie.

Mit der Einführung der neuen Struktur und der Ausarbeitung eines Systems zur Steuerung ist die Umsetzungsphase des Projekts abgeschlossen.

In der Fortführung geht es darum die Zielerreichung zu monitoren und gegebenenfalls notwendige Korrekturen zeitnah vorzunehmen.

FÜHRUNG UND KULTUR

1. Führung
2. Vision
3. Strategie
4. Struktur



24
Monate



45

Bio.Interviews

4

Management-Offsites

15

Workshops

150

Coachingstunden





Wir haben ein enormes Wachstumspotenzial, das wir nur ausschöpfen können, wenn wir die besten Führungskräfte haben, die unsere Vision und Ziele beim täglichen Handeln vor Augen haben und die Mitarbeiter und Kunden so steuern und entwickeln, dass wir jeden Tag besser werden.

Nur so sichern wir Arbeitsplätze und schaffen langfristige Werte für unsere Eigentümer.

Das Verhalten ist dabei genauso wichtig wie Fachkompetenz und Erfahrung. Wir haben einen unheimlichen Schub gemacht und sind auf einem klaren, strategisch durchdachten Weg in die Zukunft.

Geschäftsführer und Leiter der Beteiligung

Kunde:

- Logistikdienstleister

Services:

- 6D-Führung
- 6D-Vision
- 6D-Strategie
- 6D-Struktur
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung