

"Juntos num só ritmo"

6/8/2014

"Juntos num só ritmo"

Das ist der offizielle Slogan der Fußballweltmeisterschaft in Brasilien.

Willkommen auf meinem Blog!

Sie sprechen kein Portugiesisch? Kein Problem! Ich spreche es auch nicht. Bei uns im schönen Oberbayern spricht man eben „Boarisch“. Aber was ich gut spreche, ist die Sprachen der Talente in Top Funktionen und ich beherrsche auch den Umgang mit dem Übersetzungsdienst „Leo“.

„Alle in einem Rhythmus“ – durch das Leben und Erleben von Einheit, Vielfalt, Innovation, Natur, Fußball, der brasilianischen Kultur und Lebensart. Das klingt so spannend, so einladend, so faszinierend, dass viele von uns am liebsten gleich ins Flugzeug steigen würden, um den Fußballtraum in der Realität zu erleben.

Hier treffen also Teams aus 32 unterschiedlichen Nationen aufeinander, kämpfen sportlich um den Sieg. Sie alle haben sich vorbereitet, geben alles, sie „reiben“ und „vertragen“ sich – und wir alle wissen:

Ein Team muss am Ende in den entscheidenden 90 Minuten mehr Tore schießen als die gegnerische Mannschaft.

Auch befindet sich der Großteil der Spieler in einem fremden Kulturkreis, ist der portugiesischen Sprache nicht mächtig und es bleibt auch nichts anderes übrig, als sich mit den ungewohnten klimatischen Bedingungen zu arrangieren.

32 in sich geschlossene Einheiten sind für den Erfolg dieser WM gemeinsam verantwortlich.

Eine weltmeisterliche Parallele für die Führung vieler Organisationen. Vom Kindergarten bis zum Wirtschaftskonzern. Vom Vereinsleben bis zur Spitzenuniversität. Von der Theatergruppe bis zur politischen Mehrheitspartei. Angesichts der tiefgreifenden Veränderungen am Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft sind Firmen und Führungskräfte heute gefordert, ihre Unternehmenskulturen mit einer neuen Offenheit weiterzuentwickeln,

um erfolgreich zu sein. Warum? Es ist der internationale Wettbewerb, der uns dazu zwingt, er fordert immer wieder einen veränderten Umgang mit dem Thema Vielfalt, er ist für mich eine der dringendsten und oft auch größten Herausforderungen an moderne Führungskräfte und deren Teams.

Champions League für Manager – Erfolg durch Vielfalt. Ein Trainerleitfaden.

Dieses Buch habe ich geschrieben, um zu zeigen, wie Sie – als Führungskraft eines Teams – es schaffen können, „Topspieler“ zu identifizieren, zu integrieren und ein Team zu formen, in dem sich unterschiedliche Persönlichkeitstypen, vielfältige Nationalitäten, Geschlechter und Altersgruppen auf ihrem Weg zum Erfolg gegenseitig bereichern und inspirieren.

Der Leistungssport, insbesondere der Spitzenfußball, ist hier das Vorbild für mich. Durch meine Erfahrungen als obere Führungskraft bei Siemens und auch als selbstständige Unternehmensberaterin erlebe ich diese Herausforderungen jeden Tag.

Auch jetzt stehe ich selbst vor einer: Der Count Down zur Veröffentlichung meines ersten Buches läuft. Nur noch wenige Tage, bis ich mein Anliegen, meine Erfahrungen mit Ihnen teilen darf.

Viele Fragen beschäftigen mich: Wird mein Trainerleitfaden Ihnen ein hilfreicher Wegweiser sein? Welche Erfahrungen werden Sie damit machen? Wie setzen Sie es um?

Ich freue mich auf den Dialog mit Ihnen, geben Sie Feedback, berichten Sie, wie es Ihnen damit ergeht, wo Sie gut vorankommen, was Ihnen schwer fällt.

Wir sollten die Fußball-WM 2014 zum Anlass nehmen, über den Wert von Vielfalt nicht nur zu diskutieren, sondern uns den Ball der Ideen gegenseitig zuzuspielen und im Miteinander als Team zu lernen.

Viel Spaß bei der Fußball-WM 2014 und beim Lesen meines Buches

Ihre

Michaela Bürger